

稀美資源控股有限公司

XIMEI RESOURCES HOLDING LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：9936



環境、社會及
管治報告
2020

目錄

緒言	2
集團簡介	3
A. 環境保護	4
A1. 排放物	4
A2. 資源使用	7
A3. 環境及天然資源	8
B. 社會	9
B1. 僱傭	9
B2. 健康與安全	11
B3. 發展及培訓	11
B4. 勞工準則	12
B5. 供應鏈管理	12
B6. 產品責任	13
B7. 反貪污	14
B8. 社區投資	14
公司表現及數據	15
— 環保表現數據	15
— 社會表現數據	16
香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引	18

環境、社會及管治報告

緒言

本集團(定義見下文)按照香港聯合交易所有限公司(「香港聯交所」)證券上市規則附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引，編制自二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日止年度(「報告期」)的環境、社會及管治報告(「報告」)。報告目的是要向本集團的投資者及其他權益人匯報本集團業務對環境、社會及管治的重大影響、採取的風險管理及內部監控系統的有效性情況。

本報告分為環境與社會兩個主要範疇，每個主要範疇涉及本集團的管理策略、目標及與集團業務的關連性，亦會討論本集團在執行環境、社會及管治的計量及監察的成效等。本報告將按照重要性、量化、平衡及一致性的原則下匯報。

截至二零二零年十二月，公司共擁有29項已授權專利，另有22項專利在申請審理階段。通過工藝技術進步，開發及應用了行業領先水準的萃取新工藝及一系列工藝改進措施，實現了輔料消耗及生產成本的大幅下降。成功開發了應用於鈮酸鋰晶體、鋰電用途的氧化鈮及蒸發鍍膜應用領域的氧化鈮產品，進一步提升了市場佔有率。公司被評為廣東省專精特新企業，廣東省智慧財產權示範企業，並被列為清遠市「扶優計劃」試點企業，獲得各級政府補助資金超過人民幣1,000萬元。

本集團一貫重視環保及研發，將繼續鞏固鈮鈳濕法冶金行業龍頭企業地位，以及不斷加強企業的社會責任及承諾，關注環境、社會及管治的相關議題，為全體股東創造長期股東價值，實現本集團「開發稀有資源，創造美好世界」的承諾。

環境、社會及管治報告

集團簡介

本公司於二零一七年五月二十六日根據公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。為籌備本公司股份（「股份」）於香港聯交所主板上市，本集團進行重組計劃以理順本集團之架構。本公司已就上市目的成為本集團的控股公司，並持有三間附屬公司（即新佳集團有限公司、稀美資源（香港）有限公司（前稱稀特集團有限公司）及稀美資源（廣東）有限公司（「稀美廣東」）（前稱廣東致遠新材料有限公司）。稀美廣東旗下還有2家全資子公司—貴州公司、海南公司，以及一家參股公司—湖南中核公司（統稱「本集團」）的全部權益。本公司股份於二零二零年三月十二日起於香港聯交所主板上市。這是本集團業務發展的一個新的里程碑，有助於本集團提升企業形象及地位，鞏固集團的資本及持股結構，令業務得以進一步擴展。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要從事冶金產品的製造及銷售並為客戶提供加工服務，同時我們也銷售鈿粉、鈿條、鈿條及鈿粉等鈿鈳金屬製品。本集團為中國鈿鈳冶金產品生產商，且為本行業最早的中國非國有市場參與者之一，亦是中國最大的鈿鈳濕法冶金產品生產商¹。

本集團主要產品有五氧化物（包括氧化鈿和氧化鈳）以及氟鈿酸鉀。本集團的加工產品分為不同純度及規格，以配合不同終端產品的需求。此外，本集團透過委聘協力廠商冶金公司為我們生產的五氧化物產品及氟鈿酸鉀進行加工，或從協力廠商冶金公司採購，藉此銷售加工產品，如鈿條、碳化鈿、鈿條及鈿粉。此外，我們提供加工服務，將由客戶提供的鈿礦及鈳礦加工成五氧化物產品及氟鈿酸鉀。

本集團的歷史始於二零零六年五月九日，於中華人民共和國（「中國」）廣東省英德市成立稀美廣東。稀美廣東主要從事生產及銷售鈿鈳冶金產品。本集團透過中國附屬公司稀美廣東經營絕大部分業務。

本集團於二零零六年成立以來，專注生產及銷售鈿鈳冶金產品，並逐步拓展生產及營運，成為中國鈿鈳冶金行業15個主要市場參與者之一。就報告期內對外銷售總產量而言，本集團於二零一六年至二零一八年已連續三年為中國最大的鈿鈳濕法冶金產品生產商，分別佔二零一六年、二零一七年及二零一八年中國市場份額約30.0%、31.5%及35.8%。

¹ 參考灼識企業管理諮詢（上海）有限公司行業報告二零一八年數字

集團簡介(續)

截至二零二零年十二月三十一日止年度，我們獲得由廣東省工業和信息化廳頒發的「二零二零年廣東省專精特新中小企業」稱號，廣東省人力資源和社會保障廳頒發的「廣東省博士工作站」，廣東省科學技術廳頒發的「2019年度廣東省優秀科技成果」證書，廣東知識產權保護協會頒發的「2020年度廣東省知識產權示範企業」及由英德市人才工作小組頒發的「英德市二零一九年度人才工作先進單位」獎項。

A. 環境保護

A1. 排放物

本集團一向重視守法守規，一直嚴格遵守相關的國家環境法例及法規，包括《DB44_27-2001_大氣污染物排放限值》、《鍋爐大氣污染物排放標準》、《水污染物排放限值DB44-26-2001》、《國家危險廢物名錄》。此外，本集團亦制定了《環境管理制度》，由總經理領導，實現資源高效利用，能源高效轉化，廢棄物高效再生，鼓勵員工自覺參與環保活動，共同創建資源節約型及環境節約型的企業。

報告期內，集團的廢氣及廢水排放數據如下：

排放物種類	名稱	產量
廢氣	氟化物	763.2 千克
	氨氣	474.3 千克
	二氧化硫	208.6 千克
	氮氧化物	2,758.3 千克
	天然氣	110,000 立方米
	柴油	十分輕微，對環境沒有重大影響。
	汽車廢氣	十分輕微，對環境沒有重大影響。
	尾氣	十分輕微，對環境沒有重大影響。
	粉塵	十分輕微，對環境沒有重大影響。
廢水	後廢水處理	44,569 噸
	自來水	44,569 噸

A1. 排放物(續)

報告期內，集團的溫室氣體排放只有二氧化碳，源於柴油、天然氣的燃燒，排放量十分輕微。集團生產區是以綠化為主，透過樹木的同化作用把溫室氣體轉化為生物質，對環境並無造成重大污染及影響。

集團在日常業務生產過程中，釋出廢氣包含氟化物、氨氣、二氧化硫、氮氧化物。無組織廢氣主要來自槽內物料運轉流通時產生氣體溢出槽罐外。有組織的廢氣主要源於槽內反應所產生的廢氣。為減低廢氣排放量，集團已更換廢氣處理系統，防止系統老化，減少了無組織廢氣的排放。有組織的廢氣的排放已滿足國家排放標準。

集團在日常業務生產過程中，產生的廢水總排放量為4.569萬噸，已符合環保部門污水排放標準。廢水主要源於後廢水處理及自來水，集團利用酸堿中和沉澱工藝處理廢水。集團已增加氟鹽回收系統，把含氟廢水通過再次轉化提取，經過化學反應變成氟矽酸鹽產品，能減少廢水中有害廢物的排出，又能增加經濟效益。在增加產量的前提下，減少廢水中氟化物的排放效果非常明顯。集團進行設備調整及技術改造，藉以提高水資源的重複利用率，減少污染。

集團在日常業務生產過程中，應用屬於行業領先水準的萃取新工藝，能有效降低鉍液中的硫酸根，使鉍鉍分離良好。同時實現了輔料消耗的大幅下降，有利於鹼性廢水實現資源化治理，從而降低生產成本及減輕環保壓力，成功實施洗水回用項目，洗水回用率達到75%，為行業首家應用該技術的公司，成效十分顯著。集團透過技術改良，提升資源循環再用效益，對環境保護有很大的裨益。

在生產工藝革新方面，在環境保護方面也取得了重大進步。集團開發出鋰電用高純氧化鉍生產工藝，工業球形氧化鉍制取工藝以及優化萃取精製有機工藝、萃取酸洗工藝和綜合回收車間尾氣處理系統，使用氟鹽母液代替硫酸的工藝，明顯地減少了對空氣造成的污染及對環境的影響。集團相信，除了研發技術使資源可再用及再造外，源頭減廢亦是很有效的環保方法。

A1. 排放物(續)

報告期內，集團共排放有害廢棄物酸溶渣74.1噸，暫存倉庫，符合相關的標準及要求。集團已實施了一系列的減排措施，購買高品位的礦石，從廢渣中回收其它的可用物質，如：錫精礦，減少排放量，成效顯著。目前廣東省環境廳正在計劃成立處理這類有害廢棄物的單位，並與集團簽定了合作意向書。

報告期內，集團對於排放的無害廢棄物採取收集、儲存、廠內運輸、回收利用等的原則，並必須以防揚散、防流失、防滲漏的方法處理。集團的無害廢棄物主要是生活垃圾，主要是住在公司的員工生活所產生。員工把生活垃圾分為可回用和不可回用兩部分，再交由市政生活垃圾處理部門處理。集團積極提倡環境保護意識，鼓勵及教育員工在日常生活中實踐循環再用，減少使用及物盡其用，減少生活垃圾產生，建立清潔健康的工作環境。

集團透過回收廢料而生產的三種再造產品，即氫氧化錫、氟矽酸鉀及鎢酸，可作銷售用途，不但善用資源，減少浪費，也為集團帶來收入。

此外，集團每年邀請環保局監測部門及協力廠商檢測單位來廠進行監測，持續改進，加強對環境質量的監督管理。

本集團致力支持環境可持續性，不斷推廣綠色措施和意識，以達到對保護環境的承諾。本集團鼓勵環保，並推動僱員提升環保意識。本集團堅守循環再用及減廢的原則，實施各項綠色辦公室措施，張貼節能效益標籤、辦公室空調調校至攝氏26度、雙面列印及複印、設置回收箱、提倡使用環保紙及透過關掉閒置的電燈及電器以減少耗能。本集團將不時檢討環保工作，並將考慮在本集團的業務營運中實施更多項環保措施及慣例，以堅守3R原則，即減廢(Reduce)、再造(Recycle)及再用(Reuse)為目標，加強環境的可持續性。

有關排放物的排放資料載於本報告第15頁「公司表現及數據」。

環境、社會及管治報告

A2. 資源使用

本集團承諾遵守有關資源使用的法例法規，包括《中華人民共和國水法》。集團亦辦理了《地下水取水許可證》，取水量及排水量均符合國家標準。

集團使用的環保能源有天然氣，集團計劃將會不斷增加天然氣的使用量，包括計劃將目前的一台柴油鍋爐改造成天然氣鍋爐及新增一台天然氣轉爐。

本集團使用的間接能源是購買電力，報告期內的總耗量為1,314萬千瓦時。為體現對環保的承諾，集團已將部分轉爐改為天然氣爐。集團在技改項目中，把新增產能所需要用到主要設備一轉爐，換成更加環保綠色的天然氣轉爐，於二零一八年已完成，藉此減少使用電量，同時也節約人工成本，成效顯著。隨著時間的累積，電力的總耗量會更明顯地下降。

報告期內，集團的總耗水量為4.569萬噸，耗水密度為每噸成品27.25噸，乃按本集團二零二零年度成品數量1,677噸計算。集團已建造了迴圈水池，回收用水，減少了廢水的排放量，成效顯著。集團在求取適用水源上沒有問題。公司已辦理了取水證，通過深井取得地下水，合規合法。集團亦有向員工提示節約用水，張貼節約能源標籤，鼓勵珍惜資源，提倡愛護環境，對個人健康、生活質素及經濟利益均會帶來正面的回報。

報告期內，集團使用包裝材料包括袋約20萬個、包裝桶約3.5萬個，合計約59噸。為了減少包裝材料的使用量，我們盡量將噸袋回收使用，PE袋的乾淨內層也盡量迴圈使用。此外，包裝袋的材料是塑膠，公司設置了專門的存放處，到一定量後出售。

有關資源使用資料載於本報告第15頁「公司表現及數據」。

A3. 環境及天然資源

本集團一直致力保護環境及天然資源，嚴格遵守各項適用的法例，包括《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》。本集團亦有制定《稀美廣東清潔生產報告》，提供了多項有助於規範現場管理、改善企業面貌、提高員工素質和清潔生產積極性的方案，全面提升了公司的綜合管理水準和員工的清潔生產意識。

集團的業務對環境及天然資源並無重大影響。主要是當廢水、廢氣不達標排放就會污染環境。集團已委任廣東恆睿環境檢測有限公司對廢水、有組織廢氣及噪聲進行檢測，於本年度六月完成，檢測結果全部達到檢測限值。

雖然，集團排放物的排放量已符合標準，集團仍會採取積極的措施減低對環境及天然資源的影響，增大環保設施的處理能力，確保員工有相當的環保知識。集團制訂了《環境管理制度》，由總經理領導，總經辦副總經理負責安全環保事宜。集團亦有成立環境保護委員會，成員包括總經理、副總經理及其他相關職能部門和各部門的主要負責人，執行有關法例法規、計劃及評估環保工作，作出決策及安排等。此外，集團亦會進行定期及不定期檢查生產設施及防治設施情況。集團亦會向員工提供環保培訓，並設有考核制度，開展教育和宣傳，設立安全環保的獎勵計劃，對遵守相關規定的員工發放獎勵金，對於查找出來的不足之處及問題亦會嚴肅處理。集團會安排技術人員定期校準內部的環保檢測儀器，酸度計、低本底 α β 檢測儀，避免因分析問題造成不達標排放。本公司已通過ISO三體系認可標準。

環境、社會及管治報告

B. 社會

B1. 僱傭

集團深信員工就是企業重要的資產。為確保員工的權益，集團一直遵守《中華人民共和國勞動法》、《女職工勞動保護特別規定》及《廣東省人口與計劃生育條例》。集團亦有制定《薪酬福利管理制度》、《人力資源管理制度》、《勞動合同》及《考勤與假期管理制度》，建立了一套完善的人事管理制度，在勞資之間取得平衡，使員工更有效地為集團服務。

集團是按照市場水準釐定僱員基本薪酬，並根據《員工薪酬別表》確定各個員工的薪酬級等，亦會考慮各單位、各部門業務規模、利潤貢獻值、經營管理難易程度等結合各個崗位的職務及崗位勝任要素而訂定僱員薪酬。集團認同平等機會的理念，男女員工，同工同酬。薪金主要是按月發放，績效工資則根據崗位考核階段按週期發放。集團會按僱員的年終績效考核結果發放年終獎金。

集團按《人力資源管理制度》處理僱員離職事宜。員工可提出書面辭職申請，經人力部確認後，填寫《員工離職申請審批表》，再經總經理／董事長簽字。員工需在最後工作日辦理交接工作和其他離職手續，並將《員工離職申請審批表》會簽完畢，由人力部門進行工資結算及出具《員工離職證明》，建立員工離職檔案。僱員如有嚴重違反《勞動合同法》及公司規章制度，公司按照《勞動合同法》相關規定，與有關員工解除勞動合同，但原則上需提前三十天書面通知員工，並根據國家有關規定給予一定的經濟補償金。

B1. 僱傭(續)

集團的招聘程序仍按照《人力資源管理制度》執行。當部門需要用人時，需提前兩個月填寫《員工需求審批表》，交人力行政部核查後，再由總經理／董事長進行審批。人力行政部在兩個工作日內，向公司內部員工和社會發佈招聘資訊。招聘程序分為內部應聘及外部應聘。應聘人員，需填寫《員工應聘登記表》。人力行政部考慮平等機會、多元文化、反歧視等因素進行初選後，安排面試日程。決定錄用後，人力行政部向應聘人發出書面錄用通知。此外，集團主要透過校園招聘、招聘會、招聘網站及內部推薦招募員工。僱員已成立工會，保障員工的合法權利，協助集團達致經濟目標及激勵僱員參與管理決策。

集團一直重視用人為才，對於在年終考核結果優秀、工作中有優異表現、有較高綜合素質和專業水準、具有較好的適應性和發展潛力的員工，提供晉升機會。集團根據發展需要確定擬升崗位，再按一崗匹配原則，結合各方意見，進行綜合評估後，由人力行政部任命。

集團實行標準工時制，每天工作時間8小時，每週至少休息一天。集團按照《考勤與假期管理制度》制定僱員的假期。員工可享有調休、年休假、婚假、事假、工傷假、病假、喪假、產假等有薪及無薪假期。為保障女性員工福利，集團亦根據《女職工勞動保護特別規定》及《廣東省人口與計劃生育條例》規定，提供生育保障，並可享有產假及計劃生育獎勵假共178天。此外，集團亦有為員工提供學歷補貼、膳食補貼、山區補貼、高溫補貼、康體活動、員工體檢、節日福利、工作服、出差補貼等。集團按照國家及省市有關規定，為員工集體交納養老保險、醫療保險、工傷保險、失業保險、生育保險以及住房公積金等。

有關僱傭資料載於本報告第16頁「社會表現數據」。

環境、社會及管治報告

B2. 健康與安全

員工的健康與安全是集團首要考慮，集團一直嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《廣東省安全生產條例》、《中華人民共和國職業病防治法》。集團制定《安全生產規章制度彙編》、《職業衛生管理制度彙編》，嚴格遵守國家安全技術標準、規範及企業的安全生產規章制度；建立安全生產管理體系；提供必要的人力、物力和財力資源的支援；提供全員安全培訓；鼓勵員工積極參與安全生產；定期檢查和考核，持續改進，實現安全生產的長效機制。

集團編制了《職業衛生管理制度彙編》，使員工依法享有職業衛生健康保護的權利，加強有毒、有害作業場所的職業病防治管理，預防、控制，消除職業危害，保護員工身體健康。集團每年邀請協力廠商對工作環境進行一次作業環境的現場檢測，檢測結果符合職業衛生管理要求。集團每月向員工發放勞保用品，包括常用消耗品：口罩、手套、耳塞等，保障勞動員工的安全。此外，按職業衛生管理要求對員工進行崗前、崗中和離職的職業健康體檢，確保職業衛生安全。

有關健康與安全資料載於本報告第17頁「社會表現數據」。

B3. 發展及培訓

集團重視培訓員工，深信集團的長期增長有賴於僱員的專業知識及經驗。除按照《勞動法》僱用員工外，還制定《員工培訓規定》及《員工分層定制培訓計劃實施細則》，不但可藉此自我增值，與時並進，並可提升為集團服務的素質。集團為僱員提供定期培訓計劃，包括入門培訓、安全培訓及技術培訓，以提升僱員的專業技能及知識。

B3. 發展及培訓(續)

報告期內，集團開辦了多項內部培訓課程，包括專為車間員工提供的各產品車間工藝操作實務及考試、操作規程的實操及考試；氧化鋁物理性能及生產控制概述、車間、品質、安環各種制度的培訓、安環管理常識與實務、安全應急演練、車間5s管理培訓及典型品質問題分析及改善對策等。集團亦有外聘導師提供培訓課程，引入協力廠商培訓管理機構，著重車間現場5s輔導，品質提升輔導及戰略解碼輔導，為管理人員提供的目標管理與績效考核實務。集團期望員工學以致用，終身學習，服務集團，貢獻社會。

有關發展及培訓資料載於本報告第17頁「社會表現數據」。

B4. 勞工準則

為確保勞資關係得到平衡，集團一直嚴格遵守《勞動合同法》、《未成年人保護法》，並制定《人力資源管理制度》。集團嚴格按照《人力資源管理制度》的要求，在招聘程序上避免誤聘童工和強制勞工。人力行政部在招聘時會對應聘人進行身份證的鑒別程序，包括真偽、期限、應聘人是否身份證持有人及是否符合實際年齡等，部分關鍵崗位，公司會進行背景調查。如發現應聘人員與身份證的資料不符合時，集團絕不會聘用。對於強制勞工，公司嚴格遵守《勞動合同法》的相關規定及《人力資源管理制度》，杜絕強制勞工的情況。

B5. 供應鏈管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國合同法》、《中華人民共和國海關法》、《中華人民共和國進出口商品檢驗法》，並制定《進出口管理制度》，專責明確進出口業務的程序，規範進出口業務操作，保證貨物快速通關，促使進出口業務順利開展與有序進行。集團亦有制定《商務合作夥伴選擇與安全管理程序》，提供從商務合作夥伴獲得供應鏈安全資訊，以及評價供應鏈安全狀況，有效識別安全可信的商業合作夥伴的方法。凡不符合集團要求的供應商必須在限期內採取改善措施，符合要求後方可成為本公司的合格合作夥伴，否則集團不會採用或終止合作。對於因供應商不符合集團要求而給集團造成損失的情況，集團將與供應商友好協商解決，協商不成的，集團將根據適用的法律法規提起訴訟。

有關供應鏈管理資料載於本報告第17頁「社會表現數據」。

B6. 產品責任

本集團嚴格遵守《廣告法》、《商標法》、《專利法》及《合同法》，並制定《職業健康管理體系》、《知識產權管理體系》、《銷售制度》及《品質管制體系》。

集團制訂了《職業健康管理體系》，為員工提供了完善的職業健康管理，起到很大的保障作用，避免職業安全衛生問題造成的直接或者間接損失，減少企業經營的職業安全衛生風險，使公司能夠永續經營，並且能提升公司形象，更加適應市場。

集團制訂了《知識產權管理體系》，有助於提升企業領導和廣大職工知識產權意識，調動發明創造的積極性。並且推動企業產生具備高附加值的自主知識產權的新產品、新技術。通過自己生產銷售或通過技術貿易許可轉讓他人，將給企業帶來豐厚經濟收益。同時可以在經營活動中規避知識產權風險，避免此方面帶來的損失。

《銷售制度》制定了關於規範銷售活動的內部制度，其中對銷售流程、商務過程、訂單執行等銷售相關的具體事項進行了指導約束。《銷售制度》有助提高產品品質水準，保證訂單和客戶開發需要，增強客戶忠誠度。同時亦規範了市場進入資格，客戶認可，並整合流程，提高生產經營活動效率。

《品質管制體系》集團組合了管理活動、資源提供、產品實現以及測量、分析與改進活動相關的過程，涵蓋了從確定顧客需求、設計研製、生產、檢驗、銷售、交付之前全過程的策劃、實施、監控、糾正與改進活動的要求，規範了銷售流程，使銷售活動受控、高效。此外，品質部門會對產品進行全面分析檢測，符合標準後才會入庫。在發貨前進行產品包裝，同時安排檢測，確保產品質量合格。

集團產品的銷售對象是公司客戶。為保障客戶資料及私隱，集團一直遵守有關適用法例，並嚴格履行合約中的保密條款。除獲得合約方同意外，不得對外洩漏客戶資料、技術資料及商業條款等。

有關產品責任資料載於本報告第17頁「社會表現數據」。

B7. 反貪污

本集團嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》及《金融機構反洗錢規定》，並制定《反商業賄賂協議》，訂明防止賄賂、勒索及洗黑錢等條文。公司人員在經營管理工作中，違反法律或公司其他規章制度，致使公司承擔法律責任，名譽受損或造成經濟利益損失或影響公司生產、經營秩序的，集團必追究責任。

為防範貪污事件發生，集團除了訂立制度外，亦會對員工進行教育培訓，加強僱員對反貪污的意識。集團亦會加強教育和監督全員互相監督，發現可疑人員，隨時舉報。另外，審計部也定期對各類經濟活動進行審核。集團設有舉報程序，鼓勵員工如發現有懷疑貪污情況，必需盡快直接向公司最高管理層和審計部成員舉報。員工可以口頭面對面舉報，或通過電話直接舉報，或者寫舉報信投到審計部專用信箱，集團並且對重點懷疑對象展開審查，有關資料絕對保密。

此外，集團與合作方包括供應商、客戶簽訂《反商業賄賂協議》，與員工簽訂《廉潔自律承諾書》，共同信守協議精神，建立清明廉潔的企業文化。

有關反貪污資料載於本報告第17頁「社會表現數據」。

B8. 社區投資

為加強與社區的聯繫，集團期望藉參與社區，從而瞭解社區，關懷社區，貢獻社區。報告期內，集團向社區合共捐贈約人民幣381,000元慈善捐款，受惠單位包括清遠市紅十字會、風慶縣紅十字會、英德市橋頭鎮人民政府遠前村村民，捐贈用途包括獎教獎學基金、代付農村合作醫療保險費、扶貧濟困、資助孤兒讀大學、節日活動經費、修橋修路等。

環境、社會及管治報告

公司表現及數據

本集團的環保表現數據及社會指標如下：

環保表現數據

項目	香港聯交所關鍵績效指標	單位	2020年度
溫室氣體	A1.2		
直接排放(範圍1)(附註1)		噸二氧化碳當量	—
溫室氣體減除量(範圍1)		噸二氧化碳當量	—
間接排放(範圍2)		噸二氧化碳當量	10,994
其他間接溫室氣體排放(範圍3) (附註2)		噸二氧化碳當量	—
直接及間接排放(範疇1、2及3)			
—以總數計(範疇1、2及3)		噸二氧化碳當量	10,994
—以密度計(範疇1、2及3)		噸二氧化碳當量/每噸成品	6.56
有害廢棄物	A1.3		
—以總數計		噸	74.1
—以密度計		噸/每噸成品	0.04
無害廢棄物(附註3)	A1.4		
—以總數計		噸	—
—以密度計		噸/每噸成品	—
能源消耗	A2.1		
所購買電力		千瓦時	13,140,000
燃燒燃料		千瓦時	1,144,725
—以總數計		千瓦時	14,284,725
—以密度計		千瓦時/每噸成品	8,518
耗水	A2.2		
—以總數計		立方米	45,690
—以密度計		立方米/每噸成品	27.25
包裝材料	A2.5		
—以總數計		噸	59
—以密度計		噸/每噸成品	0.04

附註：

1. 鑒於本集團的營運涉及燃料燃燒不多，本集團未有產生大量範疇1的溫室氣體排放。
2. 鑒於本集團的僱員商旅不多，本集團未有產生大量範疇3的溫室氣體排放。
3. 無害廢棄物主要是生活垃圾，因未有受任何特定廢物管理方式規限，沒有統計總數。員工把生活垃圾分為可回用和不可回用兩部分，再交由市政生活垃圾處理部門處理。
4. 以本集團截至2020年12月31日止年度成品數量為1,677噸計算。

社會表現數據

項目	香港聯交所關鍵績效指標	2020年度
僱員	B1.1	
僱員總人數		261
按性別		
男		209
女		52
按僱傭類型		
全職		209
兼職		52
按僱員類別		
高級管理層		16
中級管理層		21
一般及技術人員		224
按年齡組別		
30歲及以下		60
31歲至40歲		113
41歲至50歲		76
51歲及以上		12
按地區劃分		
中國內地		261
其他地區		0
僱員流失人數及比率(%)	B1.2	
按性別		
男		13 (6.22%)
女		7 (13.46%)
按年齡組別		
30歲及以下		8 (13.33%)
31歲至40歲		10 (8.85%)
41歲至50歲		2 (2.63%)
51歲及以上		0(0%)
按地區劃分		
中國內地		20 (7.66%)
其他地區		0

環境、社會及管治報告

社會表現數據(續)

項目	香港聯交所關鍵績效指標	2020年度
健康與安全		
因工作關係而死亡的人數及比率	B2.1	0 (0%)
因工傷損失工作日數	B2.2	80
發展及培訓		
接受培訓員工總數目及百分比	B3.1	
按性別		
男		209 (80.1%)
女		52 (19.9%)
按僱員類別		
高級管理層		16 (6.1%)
中級管理層		21 (8.0%)
一般及技術人員		224 (85.8%)
每名僱員完成受訓的平均時數	B3.2	
按性別		
男		6.0
女		4.0
按僱員類別		
高級管理層		5.8
中級管理層		4.7
一般及技術人員		5.7
按地區劃分供應商數目		
	B5.1	
中國內地		59
其他地區		0
向供應商執行聘用慣例的供應商數目	B5.2	12
產品責任		
已售或已運送產品總數中		
一因安全與健康理由而須回收的百分比	B6.1	0%
一接獲關於產品及服務的投訴數目	B6.2	14
反貪污		
提出/已審結的貪污訴訟案件	B7.1	0

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

香港聯交所關鍵績效指標

層面	披露	披露參照、註釋
A. 環境		
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
		第4頁
		註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。
	關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。
		第4,5及6頁、環境表現數據第15頁
	關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
		環境表現數據第15頁
	關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
		環境表現數據第15頁
	關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。
		環境表現數據第15頁
	關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。
		第5及6頁
	關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。
		第5及6頁

環境、社會及管治報告

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

香港聯交所關鍵績效指標(續)

層面	披露	披露參照、註釋	
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	第7頁
	關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第7頁及環境表現數據第15頁
	關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	第7頁及環境表現數據第15頁
	關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	第7頁
	關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升水效益計劃及所得成果。	第7頁
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	環境表現數據第15頁	
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	第8頁
	關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	第8頁

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

香港聯交所關鍵績效指標(續)

層面	披露	披露參照、註釋
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。
	關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。
		第9及10頁 社會表現數據第16頁 社會表現數據第16頁
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
	關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。
	關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。
	關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。
		第11頁 社會表現數據第17頁 社會表現數據第17頁 第11頁

環境、社會及管治報告

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

香港聯交所關鍵績效指標(續)

層面	披露	披露參照、註釋
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 第11及12頁
	關鍵績效指標B3.1	註：培訓指職業培訓、可包括由僱主付費的內外課程。 按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。 社會表現數據第17頁
	關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 社會表現數據第17頁
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 第12頁
	關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 第12頁
	關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 第12頁
營運慣例		
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。 第12頁
	關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。 社會表現數據第17頁
	關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。 社會表現數據第17頁

香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引(續)

香港聯交所關鍵績效指標(續)

層面	披露	披露參照、註釋	
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 13 頁
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	社會表現數據第 17 頁
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	社會表現數據第 17 頁
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	第 13 頁
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	第 13 頁
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	第 13 頁
B7：反貪污	一般披露	一般披露有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	第 14 頁
	關鍵績效指標 B7.1	於本年度內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	社會表現數據第 17 頁
	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	第 14 頁
社區			
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	第 14 頁
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	第 14 頁
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	第 14 頁